

Praxiskatalog MP / MSc(CE) / MPE (ÖGMP) Organisation und Management

Organisation	180 PP	7.2 ECTS	Praxis Ziel	Datum; Unterschrift: Qualifiziertes Fachpersonal, Mentor:in
Nationales und lokales System, globale Sicht auf andere Europäer	5	0.2		
Nationale Vorschriften und EU-Richtlinien in der medizinischen Anwendung ionisierender Strahlung	10	0.4	Umsetzung	
Leitlinien und Empfehlungen nationaler und internationaler Organisationen	15	0.6	Umsetzung	
Grundsätze der Krankenhaus-/Abteilungsleitung und des Projektmanagements etc.	10	0.4	statistische Aussagekraft, Berechnung der Stichprobengröße	
Grundsätze des Personalmanagements	15	0.6	Anwendung	
Personalbereitstellungsberechnung	20	0.8	Anwendung	
Zuweisung von Rollen und Verantwortlichkeiten	10	0.4	Anwendung	
Ethische Überlegungen in der medizinischen Praxis und Forschung	25	1	Ethikanträge verfassen	
Gerechtigkeits-, Diversitäts- und Inklusionskriterien	10	0.4	Umsetzung	

Praxiskatalog MP / MSc(CE) / MPE (ÖGMP) Organisation und Management

Organisation	180 PP	7.2 ECTS	Praxis Ziel	Datum; Unterschrift: Qualifiziertes Fachpersonal, Mentor:in
Projektanträge für Förderungen	50	2	Durchführung	
Projektanträge für Förderungen	10	0.4	Teilnahme	

Soft Skills	40 PP	1.6 ECTS	Praxis Ziel	Datum; Unterschrift: Qualifiziertes Fachpersonal, Mentor:in
Kommunikationsfähigkeit	5.00	0.20	Botschaften klar formulieren – aber auch die anderer besser interpretieren. Zuhören können. Mimik, Gestik und Körperhaltung entschlüsseln.	
Teamorientierung	5.00	0.20	Lösungen im Team entwickeln, Denk- und Arbeitsweise im Teamgeist	
Organisationsfähigkeit	5.00	0.20	Termine und Arbeitsabläufe so organisieren, dass die Arbeitskraft optimal zum Einsatz kommt.	
Motivationsfähigkeit	5.00	0.20	Die Basis, um menschliches Handeln in Gang zu setzen. Bei sich selbst, aber auch bei anderen.	
Analytisches Denken	5.00	0.20	Zusammenhänge erkennen und strukturieren- sie richtig interpretieren.	

Praxiskatalog MP / MSc(CE) / MPE (ÖGMP) Organisation und Management

Soft Skills	40 PP	1.6 ECTS	Praxis Ziel	Datum; Unterschrift: Qualifiziertes Fachpersonal, Mentor:in
Flexibilität	5.00	0.20	Technologien und Märkte beobachten, Arbeitsbereich und Mitarbeiter an die aktuellen Anforderungen anpassen	
Durchsetzungsvermögen	5.00	0.20	Bei Konflikten stecken Führungskräfte nicht zurück. Sonst wird das Team zum ewigen Debattier-Club.	
Emotionale Intelligenz	5.00	0.20	Intuitives Geschick mit Kollegen. Zuhören, Impulse und Widerstände respektieren	